採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社ツルハグループドラッグ＆ファーマシー西日本は、採用活動を通じて出会うすべての応募者・学生の皆さまとの信頼関係を大切にし、一人ひとりが安心して選考や各種プログラムに参加できる環境づくりに努めています。
会社説明会、採用選考、インターンシップ、職場見学、実習、OB・OG 訪問、リクルーター面談、オンライン面談など、採用に関わるすべての場面において、応募者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を徹底するため、以下の方針を定めます。

1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、その他応募者の尊厳を損なうあらゆるハラスメント行為を容認しません。
対面での面接や会社説明会だけでなく、電話、電子メール、SNS、オンライン面談など採用活動に関わるすべてのコミュニケーションにおいて、相手の立場を尊重し、誠実で適切な対応を行います。
また、採用活動に携わるすべての役員・社員に対し、本方針の周知と必要な教育・啓発を継続的に実施します。

2. 対象

本方針は、採用活動に参加されるすべての求職者を対象とします。
対象には、以下の方々を含みます。
・当社求人への応募者
・会社説明会・採用選考・面接に参加される方
・インターンシップ・オープンカンパニー・仕事体験等への参加者
・職場見学・実習・その他採用に関連するプログラムへの参加者

3. 禁止する行為（一例）

採用活動において、次のような言動は一切認めません。
・性的な言動、冗談、からかい、容姿等に関する不適切な発言
・交際や私的な関係を求める言動
・採用とは無関係な私的連絡先の交換や個人的な接触の要求
・性別、年齢、性的指向・性自認、妊娠・出産等を理由とした不適切な言動
・威圧的な態度、人格を否定する発言、その他応募者に精神的苦痛を与える行為
・その他、応募者が不快・不安を感じる一切のハラスメント行為

4. 相談窓口

〒733-0841　広島県広島市西区井口明神一丁目 1 番 10 号
株式会社ツルハグループドラッグ＆ファーマシー西日本　本部
TEL：0120-871-715　※お問い合わせ時間　9：00～17：45／（土・日・祝日および年末年始を除く）

ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシーを十分に保護するとともに、相談いただいたことにより、選考上不利に取り扱うことはございません。
事実確認を適切に行い、必要に応じて速やかに是正措置および再発防止に取り組みます。
ハラスメント行為が確認された場合には、就業規則等に基づき厳正に対処いたします。

今後も当社は、すべての応募者が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努め、公正で透明性の高い採用活動を推進してまいります。